

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พัชรพรรณ ใจผ่อง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ โพธิสว่าง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Walton ประชากรเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา จำนวน จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรม และด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับเงินเดือน ต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา จังหวัดนครนายก

Title	Quality of Work Life of Civil Servants of Sarika Subdistrict Administrative Organization, Mueang Nakhon Nayok District, Nakhon Nayok Province
Name	Phatcharaphan Jaiphong
Advisor	Professor Dr. Paithoon Bhothisawang
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of quality of work life of civil servants of Sarika Subdistrict Administrative Organization, and 2) compare the quality of work life of civil servants of Sarika Subdistrict Administrative Organization, Mueang Nakhon Nayok District, Nakhon Nayok Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Richard E. Walton. The target population consisted of 100 civil servants of the Sarika Subdistrict Administrative Organization. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of quality of work life of civil servants of Sarika Subdistrict Administrative Organization, as a whole, was at the highest level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all three aspects were at the highest level. The aspect of growth and job security aspect had the highest mean score, followed by fair compensation aspect, while safe working conditions aspect had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of the quality of work life of civil servants of the Sarika Subdistrict Administrative Organization, Mueang Nakhon Nayok District, Nakhon Nayok Province, classified by personal factors, revealed that civil servants with different genders, ages, educational levels, and salary levels did not differ significantly in their quality of work life.

Keywords: Quality of work life, Civil servants, Sarika Subdistrict Administrative Organization Nakhon Nayok Province

